

ПРИКАЗ

06.08.2018 г.

№ 841

г. Надым

Об утверждении Положения о ежемесячной стимулирующей выплате к заработной плате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций Надымского района

Руководствуясь Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.06.2017 № 55-ЗАО «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе», в целях реализации муниципальной программы муниципального образования Надымский район «Развитие образования Надымского района», утвержденной постановлением Администрации муниципального образования Надымский район от 09.12.2013 № 811 (с изменениями и дополнениями), на основании Положения о Департаменте образования Надымского района, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить Положение о ежемесячной стимулирующей выплате к заработной плате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций Надымского района согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

2.1. обеспечить исполнение Положения о ежемесячной стимулирующей выплате к заработной плате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций Надымского района;

2.2. направлять в отдел по муниципальной службе и кадровому обеспечению управления развитием муниципальной системы образования Департамента образования Надымского района (Смирновой А.П.) в срок не позднее 6 (шести) месяцев с даты приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в муниципальную образовательную организацию Надымского района на должности педагогических работников для согласования вопроса об установлении ему статуса молодого специалиста копии следующих документов:

- приказа о приеме на работу;
- трудовой договор;
- диплом об образовании и о квалификации с приложениями к нему;
- трудовую книжку;
- документ удостоверяющий личность;
- согласие на обработку персональных данных.

2.3. Предоставлять в централизованную бухгалтерию, отдела по муниципальной службе и кадровому обеспечению управления развитием муниципальной системы образования Департамента образования Надымского района:

– до даты увольнения заверенную копию приказа об увольнении;

Срок исполнения: не позднее 14 (четырнадцати) дней.

– отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком предоставляется до достижения им возраста (до 1,5 лет либо 3 лет) заверенную копию приказа об уходе в отпуск по соответствующим основаниям;

Срок исполнения: в течении 3 (трех) дней с даты оформления документов.

2.4. Обеспечить:

– ведение реестра данных молодых специалистов муниципальной образовательной организации, которым установлены ежемесячные стимулирующие выплаты к заработной плате;

– формирование, хранение и учет дел архивного хранения не менее 3х лет после прекращения выплаты.

3. Отделу по муниципальной службе и кадровому обеспечению управления развитием муниципальной системы образования Департамента образования Надымского района:

3.4. обеспечить согласование статуса молодого специалиста, принятого на работу по трудовому договору на неопределенный срок в муниципальные образовательные организации Надымского района, на должности педагогических работников, соответствующие полученному профессиональному образованию по специальности или направлению подготовки, или присвоенной квалификации, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей;

3.5. организовать ведение муниципальной базы данных молодых специалистов, которым установлены ежемесячные стимулирующие выплаты к заработной плате.

4. Признать утратившим силу:

– приказ Департамента образования Надымского района от 09.12.2015 № 1139 «Об утверждении Положения о ежемесячной стимулирующей выплате к заработной плате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций Надымского района»;

– приказ Департамента образования Надымского района от 25.01.2016 № 33 «О внесении изменений в приказ Департамента образования Администрации муниципального образования Надымский район от 09.12.2015 № 1139»;

– приказ Департамента образования Надымского района от 30.08.2016 № 680 «О внесении изменений в приказ Департамента образования Администрации муниципального образования Надымский район от 09.12.2015 № 1139»;

– приказ Департамента образования Надымского района от 12.10.2016 № 833 «О внесении изменений в приказ Департамента образования Администрации муниципального образования Надымский район от 09.12.2015 № 1139»;

– приказ Департамента образования Надымского района от 15.03.2017 № 214 «О внесении изменений в приказ Департамента образования Администрации муниципального образования Надымский район от 09.12.2015 № 1139».

5. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на руководителей муниципальных образовательных организаций Надымского района.

6. Ответственность за координацию работы возложить на руководителей муниципальных образовательных организации Надымского района, начальника отдела по муниципальной службе и кадровому обеспечению управления развитием муниципальной системы образования Департамента образования Надымского района Конельскую Г.П. в части согласования документов, главного бухгалтера централизованной бухгалтерии Департамента образования Надымского района Доденко Е.Н. в части выплат.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента образования Надымского района Елизарьеву И.Ю.

**Заместитель начальника
Департамента образования
Надымского района**

И.Ю. Елизарьева

Согласование проекта приказа:

Инициалы, фамилия	Должность	Дата	Подпись
Г.П. Конельская	Начальник отдела по муниципальной службе и кадровому обеспечению		

Проект приказа подготовил(а):

Ведущий юрисконсульт отдела
кадрового обеспечения
и делопроизводства

А.А. Туринцев

ПОЛОЖЕНИЕ
о ежемесячной стимулирующей выплаты к заработной плате молодым специалистам
муниципальных образовательных организаций Надымского района

1. Общие положения

1.1. Положение о ежемесячной стимулирующей выплате к заработной плате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций Надымского района (далее - Положение) определяет порядок и размер ежемесячной стимулирующей выплаты к заработной плате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций Надымского района подведомственных Департаменту образования Администрации муниципального образования Надымский район (далее – ежемесячная стимулирующая выплата).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

1) Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации органов местного самоуправления в Российской Федерации»;

2) Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.06.2013 № 55-ЗАО «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе»;

3) постановлением Администрации муниципального образования Надымский район от 09.12.2013 № 811 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Надымский район «Развитие образования Надымского района»;

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

– **молодой специалист** - лицо в возрасте до тридцати лет включительно, имеющее документ об образовании и о квалификации, принятое на основное (постоянное) место работы по трудовому договору на неопределенный срок в муниципальные образовательные организации Надымского района подведомственные Департаменту образования Администрации муниципального образования Надымский район, осуществляющую образовательную деятельность, на должности педагогических работников, соответствующие полученному профессиональному образованию по специальности или направлению подготовки, или присвоенной квалификации, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, не имеющие стажа работы в государственной организации автономного округа, осуществляющей образовательную деятельность, или муниципальной организации в автономном округе, осуществляющей образовательную деятельность, на данных должностях на день приема на работу (далее – молодой специалист);

– **должности педагогических работников, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей**, - должности, перечень которых утвержден приказом Департамента образования Надымского района (согласно приложению к настоящему Положению);

– **ежемесячная стимулирующая выплата к заработной плате молодым специалистам** - выплата, выплачиваемое молодому специалисту ежемесячно в течение 3 лет со дня принятия на работу по трудовому договору на неопределенный срок в муниципальную образовательную организацию Надымского района подведомственные Департаменту образования Администрации муниципального образования Надымский район (далее – МОО),

осуществляющую образовательную деятельность, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года;

1.4. Молодые специалисты имеют право на установление ежемесячной стимулирующей выплаты при наличии в заключенном на неопределенный срок трудовом договоре условий отработать в МОО не менее трех лет на должностях педагогических работников, соответствующих полученной специальности или направлению подготовки, или присвоенной квалификации, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей.

1.5. Молодые специалисты вправе обратиться к работодателю за установлением ежемесячной стимулирующей выплаты путем подачи заявления не позднее 6 (шести) месяцев с даты приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в МОО на должности педагогических работников, соответствующих полученной специальности или направлению подготовки, или присвоенной квалификации, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей.

2. Порядок установления ежемесячной стимулирующей выплаты к заработной плате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций Надымского района

2.1. Ежемесячная стимулирующая выплата устанавливается на основании:

- заявления молодого специалиста;
- документа об образовании и о квалификации;
- трудового договора на неопределённый срок, заключенного между МОО и молодым специалистом;
- приказа о приеме на работу (назначении на должность), соответствующую полученному профессиональному образованию по специальности или направлению подготовки, или присвоенной квалификации.

2.2. Ежемесячная стимулирующая выплата устанавливается молодым специалистам МОО ежемесячно до достижения 3 (трех) лет стажа в МОО, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 год, в размере 1 500 (одна тысяча пятьсот) рублей.

Ежемесячная стимулирующая выплата выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, и оформляется приказом МОО.

2.3. Приказом МОО устанавливается период, в течение которого будет производиться ежемесячная стимулирующая выплата. Ежемесячная стимулирующая выплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

Молодому специалисту приказом МОО может быть снижен размер данной ежемесячной стимулирующей выплаты или произведено её прекращение до истечения, определенного приказом срока при нарушении молодым специалистом трудовой дисциплины, а также при условии отсутствия средств на эти цели.

2.4. Ежемесячная стимулирующая выплата относится к условиям оплаты труда и выплачивается одновременно с заработной платой. Ежемесячная стимулирующая выплата учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

2.5. Основаниями для приостановления ежемесячной стимулирующей выплаты молодым специалистам являются предоставление заявления от молодого специалиста о приостановлении ему выплаты:

- на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы.

Ежемесячная стимулирующая выплата возобновляется после выхода молодого специалиста на должности педагогических работников, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, из отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, либо прием на работу молодого специалиста не позднее трех месяцев после окончания военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы, по трудовому договору на неопределенный срок на должности педагогических работников, соответствующих полученной специальности или направлению подготовки, или присвоенной квалификации, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, при этом срок установления ежемесячной стимулирующей выплаты продлевается на период отсутствия молодого специалиста, но не более до достижения им возраста 31 года.

3. Заключительные положения

3.1. Финансирование ежемесячной стимулирующей выплаты осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Надымский район.

3.2. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств несут руководители МОО в порядке, установленном действующим законодательством.

Приложение к Положению
о ежемесячные выплаты к заработной
плате молодым специалистам
муниципальных образовательных
организаций Надымского района

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований должностей педагогических работников, которые дают право на
установление ежемесячной стимулирующей выплаты к заработной плате молодым
специалистам

1. Воспитатель.
2. Инструктор-методист.
3. Инструктор по труду.
4. Инструктор по физической культуре.
5. Концертмейстер.
6. Мастер производственного обучения.
7. Методист.
8. Музыкальный руководитель.
9. Педагог дополнительного образования.
10. Педагог-библиотекарь.
11. Педагог-организатор.
12. Педагог-психолог.
13. Преподаватель.
14. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
15. Руководитель физического воспитания.
16. Социальный педагог.
17. Старший вожатый.
18. Старший воспитатель.
19. Старший инструктор-методист.
20. Старший методист.
21. Старший педагог дополнительного образования.
22. Старший тренер-преподаватель.
23. Тренер-преподаватель.
24. Тьютор.
25. Учитель.
26. Учитель-дефектолог.
27. Учитель-логопед.