



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №5 г. НАДЫМА»



УТВЕРЖДАЮ

директор МОУ СОШ №5 г. Надыма
Е.В. Лихацких

Введено в действие приказом
от 31.08.13 № 134

ПОЛОЖЕНИЕ
об обязательной аттестации педагогических работников
на соответствие занимаемой должности

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом ФЗ-273 от 29.12.2013 г. «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 49. «Аттестация педагогических работников»); приказом Минобрнауки от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

Основными задачами аттестации работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности являются:

- 1) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- 2) повышение эффективности и качества педагогического труда;
- 3) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- 4) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава школы;
- 5) определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении обязательной аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

Аттестация педагогических работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Надыма» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности осуществляется в соответствии с действующим законодательством, настоящим Положением.

2. Порядок обязательной аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

1. Настоящий Порядок аттестации определяет правила проведения аттестации педагогических работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Надыма». Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.

2. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

3. В августе-октябре, декабре календарного года приказом директора школы утверждаются списки аттестующихся с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности, график проведения аттестации.

4. Аттестации не подлежат:

-педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет.

-беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

5. Основанием для проведения обязательной аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности является представление руководителя школы.

6. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущей аттестации.

7. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен руководителем школы под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник вправе представить в Аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением руководителя школы.

8. В аттестационную комиссию направляется:

-представление, подписанное руководителем и аттестующимся педагогом;

-аттестационный лист, заполненный до 7 пункта;

-копии удостоверений и свидетельств о повышении квалификации педагогического работника за аттестационный период.

9. Если работник выполняет педагогическую работу в разных должностях у одного работодателя и ни по одной из них не имеет квалификационной категории, то представление может содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности по всем должностям, в которых выполняется педагогическая работа. Если педагогическая работа осуществляется у разных работодателей, то каждый из них вправе направить в Аттестационную комиссию соответствующее представление.

10. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за месяц до ее начала.

11. Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в письменной форме по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности. Организация и порядок проведения квалификационных испытаний регламентируются Положением МОУ «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Надьма» «О письменном квалификационном испытании при аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности».

12. По результатам аттестации педагогического работника, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

-соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

-не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

13. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания его в отпуске, беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (статья 261 ТК РФ).

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ (часть 2 статьи 82 ТК РФ).